



**PATRONE
& MONGIELLO**



Rev. 01

Del 02/07/2021

Codice Etico

Il presente Codice etico definisce i basilari principi cui sono tenuti a conformarsi i soggetti, persone fisiche o giuridiche, nel fornire beni o servizi, ovvero attività di intermediazione a Patrone e Mongiello spa.

Patrone e Mongiello spa è sin dalla sua nascita orientata ad elevati standard etici. I nostri valori fondamentali definiscono il modo in cui intendiamo operare sia come individui sia come squadra: a tali valori debbono conformarsi anche Fornitori ed Intermediari terzi, che dichiarano di:

CONFORMITÀ ALLE VIGENTI LEGISLAZIONI

- *Rispettare le leggi degli ordinamenti giuridici di volta in volta applicabili.*
- *Conformarsi agli Accordi Internazionali in vigore, nonché al Diritto Internazionale cogente.*

RISPETTO DEI DIRITTI UMANI

- *Promuovere trattamenti equi tra i dipendenti, nonché per l'assunzione degli stessi, garantendo pari opportunità senza distinzione in base a genere, età, appartenenza etnica, nazionalità, lingua, religione, appartenenza a organizzazioni sindacali, opinione politica od orientamento sessuale.*
- *Astenersi dal porre in essere condotte di lavoro coatto – o comunque contro la volontà del dipendente –, di schiavitù ovvero di tratta di esseri umani.*
- *Fornire retribuzioni non discriminatorie e comunque adeguate a garantire i minimi salariali previsti dalle legislazioni nazionali.*
- *Conformarsi al numero di ore massimo stabilito dalle norme applicabili, garantendo un orario di lavoro dignitoso e periodi di pausa adeguati.*
- *Riconoscere, in conformità alle legislazioni nazionali, i diritti associativi, sindacali e di accesso alla contrattazione collettiva per i dipendenti.*
- *Rispettare i diritti alla dignità personale ed alla riservatezza di ciascun individuo, in particolare non ammettendo trattamenti inumani, degradanti, crudeli, minacciosi, coercitivi o di molestia, anche sessuale, nei loro confronti.*

DIVIETO DEL LAVORO MINORILE

- *Non assumere lavoratori di età inferiore al minimo legale previsto dalla legislazione*



**PATRONE
& MONGIELLO**



Rev. 01

Del 02/07/2021

applicabile, e comunque non inferiore agli anni 15 (ovvero, per i paesi in via di sviluppo individuati dalla Convenzione OIL n. 138, agli anni 14).

SALUTE E SICUREZZA DEI DIPENDENTI

- *Istituire ed impiegare un adeguato sistema volto a gestire la sicurezza e la salute dei lavoratori, assicurando contestualmente idonea attività di formazione ed informazione agli stessi.*
- *Tenere sotto controllo le fonti di rischio, intraprendendo le idonee misure precauzionali, al fine di minimizzare il rischio di incidenti e malattie professionali.*

TUTELA AMBIENTALE ED ECOSOSTENIBILITÀ

- *Rispettare le normative nazionali e sovranazionali applicabili sulla tutela ambientale.*
- *Istituire un adeguato sistema di gestione ambientale, volto a ridurre al minimo le emissioni di sostanze inquinanti.*

CONFLICT MINERALS

- *Non impiegare all'interno del proprio ciclo produttivo materie prime, semilavorati o prodotti che, direttamente o indirettamente, finanzino gruppi armati che pongano in essere azioni in violazione dei diritti umani.*

CONFLITTI DI INTERESSE, CORRUZIONE

- *Non ammettere, non intraprendere e sanzionare alcuna forma diretta od indiretta alcuna forma di corruzione od estorsione e non concedere, offrire o promettere l'elargizione di alcuna somma di denaro od altre utilità, a soggetti pubblici o privati, al fine di ottenere indebiti vantaggi sul mercato.*
- *Evitare ogni conflitto di interesse che possa influenzare il rapporto con la Patrone e Mongiello spa, informando prontamente il Gruppo di tali circostanze.*

WHISTLE-BLOWING

- *Garantire che i dipendenti che segnalino violazioni del Codice non siano soggetti ad alcuna forma di ritorsione.*

FORNITORI

- *Selezionare i fornitori tramite l'utilizzo di metodi adeguati e oggettivi che prendano in considerazione oltre che qualità, innovazione, costi e servizi offerti, anche il concetto di Corporate Social Responsibility (responsabilità sociale aziendale).*
- *Instaurare e mantenere con i fornitori rapporti stabili, trasparenti e di cooperazione.*

CONCORRENZA, ANTI-TRUST, INFORMAZIONI RISERVATE

- *Rispettare le normative nazionali e sovranazionali applicabili in tema di anti-trust e*



**PATRONE
& MONGIELLO**



Rev. 01

Del 02/07/2021

concorrenza.

- *Non prendere parte, direttamente od indirettamente, ad alcuna attività di definizione dei prezzi, spartizioni di quote di mercato, dumping, ovvero di turbativa d'asta.*
- *Proteggere ogni forma di informazione riservata fornita o comunque riguardante Patrone e Mongiello spa, ovvero qualsiasi partner dello stesso.*

DIRITTI DI PROPRIETÀ INTELLETTUALE

- *Rispettare i diritti di proprietà intellettuale riconducibili a Patrone e Mongiello spa, così come quelli riconducibili a terzi.*

COMUNITÀ

- *Considerare la comunità locale in cui Patrone e Mongiello spa opera, quindi informarla in merito ad azioni e progetti importanti che possono avere impatto sulla stessa.*
- *Promuovere un dialogo aperto per assicurare che le legittime aspettative delle comunità siano tenute in dovuta considerazione.*
- *Contribuire allo sviluppo sociale, economico e istituzionale delle comunità locali tramite programmi specifici e/o donazioni.*

Tito Scalo, 02.07.21

Firmato, La Direzione
per Condivisione dei Principi ivi espressi