



**PATRONE
& MONGIELLO**

SISTEMA DI GESTIONE
AMBIENTALE CERTIFICATO



UNI EN ISO 14001:2015



Rev. 02

Del 27/08/2024

Codice Etico

Il presente Codice etico definisce i basilari principi ai quali sono tenuti a conformarsi i soggetti, persone fisiche o giuridiche, nel fornire beni o servizi, ovvero attività di intermediazione alla Patrone e Mongiello S.p.A.

La Patrone e Mongiello S.p.A. è sin dalla sua nascita orientata ad elevati standard etici. I nostri valori fondamentali definiscono il modo in cui intendiamo operare sia come individui sia come squadra: a tali valori debbono conformarsi anche Fornitori ed Intermediari terzi, che dichiarano di:

CONFORMITÀ ALLE VIGENTI LEGISLAZIONI

- *Rispettare le leggi degli ordinamenti giuridici di volta in volta applicabili.*
- *Conformarsi agli Accordi Internazionali in vigore, nonché al Diritto Internazionale cogente.*

RISPETTO DEI DIRITTI UMANI

- *Promuovere trattamenti equi tra i dipendenti, nonché per l'assunzione degli stessi, garantendo pari opportunità senza distinzione in base a genere, età, appartenenza etnica, nazionalità, lingua, religione, appartenenza a organizzazioni sindacali, opinione politica od orientamento sessuale.*
- *Astenersi dal porre in essere condotte di lavoro coatto – o comunque contro la volontà del dipendente –, di schiavitù ovvero di tratta di esseri umani.*
- *Riconoscere, in conformità alle legislazioni nazionali, i diritti associativi, sindacali e di accesso alla contrattazione collettiva per i dipendenti.*
- *Rispettare i diritti alla dignità personale ed alla riservatezza di ciascun individuo.*
- *Contrastare forme di discriminazione, diretta o indiretta, trattamenti inumani, degradanti, crudeli, minacciosi, coercitivi o di molestia, legate alla disabilità, genere, orientamenti sessuali, razza, religione, opinioni politiche, o condizioni personali e sociali.*

DIVIETO DEL LAVORO MINORILE

- *Non assumere lavoratori di età inferiore al minimo legale previsto dalla legislazione applicabile, e comunque non inferiore agli anni 15 (ovvero, per i paesi in via di sviluppo individuati dalla Convenzione OIL n. 138, agli anni 14).*



**PATRONE
& MONGIELLO**

SISTEMA DI GESTIONE
AMBIENTALE CERTIFICATO



UNI EN ISO 14001:2015



Rev. 02

Del 27/08/2024

ORARI DI LAVORO, SALARI E REGOLARITA' DEL LAVORO

- *Effettuare il lavoro attraverso forme riconosciute dalla legge e dalle consuetudini internazionali.*
- *Mantenere gli stipendi conformi alle leggi nazionali ed agli standard di riferimento del settore.*
- *Fornire retribuzioni non discriminatorie e comunque adeguate a garantire i minimi salariali previsti dalle legislazioni nazionali.*
- *Mantenere le ore di lavoro conformi al massimo stabilito dalle norme applicabili, garantendo un orario di lavoro dignitoso e periodi di pausa adeguati.*

SVILUPPO E FORMAZIONE DELLE PROFESSIONALITÀ

- *Riconosce nei talenti un valore fondamentale per la Patrone e Mongiello S.p.A.*
- *Valorizzare ed accrescere la professionalità di dipendenti e collaboratori, creando le condizioni più favorevoli per la valorizzazione di capacità e talenti personali, e la realizzazione delle potenzialità di ciascuno.*
- *Mettere a disposizione gli strumenti conoscitivi, di aggiornamento e di miglioramento professionale necessari per lo svolgimento delle attività lavorative.*

SALUTE E SICUREZZA DEI DIPENDENTI

- *Istituire ed impiegare un adeguato sistema volto a gestire la sicurezza e la salute dei lavoratori, assicurando contestualmente idonea attività di formazione ed informazione agli stessi.*
- *Tenere sotto controllo le fonti di rischio, intraprendendo le idonee misure precauzionali, al fine di minimizzare il rischio di incidenti e malattie professionali.*

TUTELA AMBIENTALE ED ECOSOSTENIBILITÀ

- *Rispettare le normative nazionali e sovranazionali applicabili sulla tutela ambientale.*
- *Istituire un adeguato sistema di gestione ambientale, volto a ridurre al minimo le emissioni di sostanze inquinanti.*

CONFLICT MINERALS

- *Non impiegare all'interno del proprio ciclo produttivo materie prime, semilavorati o prodotti che, direttamente o indirettamente, finanzino gruppi armati che pongano in essere azioni in violazione dei diritti umani.*

CONFLITTI DI INTERESSE, CORRUZIONE

- *Non ammettere, non intraprendere e sanzionare alcuna forma diretta od indiretta alcuna forma di corruzione od estorsione e non concedere, offrire o promettere l'elargizione di alcuna somma di denaro od altre utilità, a soggetti pubblici o privati, al fine di ottenere indebiti vantaggi sul mercato.*



**PATRONE
& MONGIELLO**

SISTEMA DI GESTIONE
AMBIENTALE CERTIFICATO



UNI EN ISO 14001:2015



Rev. 02

Del 27/08/2024

- *Evitare ogni conflitto di interesse che possa influenzare il rapporto con la Patrone e Mongiello S.p.A., informando prontamente il Gruppo di tali circostanze;*

WHISTLE-BLOWING

- *Garantire che i dipendenti che segnalino violazioni del Codice non siano soggetti ad alcuna forma di ritorsione;*

FORNITORI

- *Selezionare i fornitori tramite l'utilizzo di metodi adeguati e oggettivi che prendano in considerazione oltre che qualità, innovazione, costi e servizi offerti, anche il concetto di Corporate Social Responsibility (responsabilità sociale aziendale).*
- *Instaurare e mantenere con i fornitori rapporti stabili, trasparenti e di cooperazione.*

CONCORRENZA, ANTI-TRUST, INFORMAZIONI RISERVATE

- *Rispettare le normative nazionali e sovranazionali applicabili in tema di anti-trust e concorrenza.*
- *Non prendere parte, direttamente od indirettamente, ad alcuna attività di definizione dei prezzi, spartizioni di quote di mercato, dumping, ovvero di turbativa d'asta.*
- *Proteggere ogni forma di informazione riservata fornita o comunque riguardante la Patrone e Mongiello S.p.A., ovvero qualsiasi partner dello stesso.*

DIRITTI DI PROPRIETÀ INTELLETTUALE

- *Rispettare i diritti di proprietà intellettuale riconducibili alla Patrone e Mongiello S.p.A., così come quelli riconducibili a terzi;*

COMUNITÀ

- *Considerare la comunità locale in cui la Patrone e Mongiello S.p.A. opera, quindi informarla in merito ad azioni e progetti importanti che possono avere impatto sulla stessa.*
- *Promuovere un dialogo aperto per assicurare che le legittime aspettative delle comunità siano tenute in dovuta considerazione.*
- *Contribuire allo sviluppo sociale, economico e istituzionale delle comunità locali tramite programmi specifici e/o donazioni;*

Tito Scalo, 27.08.24

Firmato, La Direzione
per Condivisione dei Principi ivi espressi